RESUMEN DE RIESGOS
1.BIOLÓGICO
2.FÍSICO
3.QUÍMICO
4.PSICOSOCIAL
5.BIOMECÁNICO
6. MECANICO
7.ELÉCTRICO
8.LOCATIVO
9.TECNOLÓGICO
10.TRANSITO
11.PÚBLICO
12.ALTURAS
12.ALTURAS
14.PRACTICAS
15.NATURALES
16.HUMANOS

PELIGRO	RIESGO	CONTROLES PIRAMIDE GERARQUIZACIÓN
1.BIOLÓGICO	**1.BIOLÓGICO**	**1.BIOLÓGICO**
1.1 Presencia o referencia de la existencia de picaduras por vectores transmisores de enfermedad	1.1 Enfermedades crónicas. (Dengue, Fiebre Amarilla, Chicunguña, Zika, Malaria, Leishmaniosis, etc)	1.1 a) Eliminación: N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: N/A d) Admón.: Verificar el cumplimiento de Vacunas. (Fiebre amarilla) d) Establecer controles de plagas mediante fumigaciones. d) Evitar emposamiento de aguas.
1.2 Picaduras por vectores.	1.2 Inflamación de la Piel, Fiebre, salpullido, (brote), dolor en área de picadura.	1.2 a) Eliminación: N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: N/A d) Admón.: Capacitación riesgo biológico-suministrar repelentes
1.4 Presencia o referencia de la existencia de Virus transmisores de enfermedad	1.4 Enfermedades crónicas. (Gripas, Diarrea, hepatitis A etc)	1.4 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: N/A d) Admón.: programa de estilos de vida y hábitos saludables en el trabajo, protocolo lavado de manos, capacitación prevención de enfermedade e) EPP: tapabocas desechables trabajadores con evidente sospecha de virus (Gripa, malestar general, dolor de
1.6 Manipulación de alimentos con paracitos.	1.6 Enfermedades transmitidas por alimentos (gastroenteritis, salmonelosis, hepatitis viral tipo A y toxoplasmosis)	1.6 a) Eliminación/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería/A d) Admón.: protocolo correcto lavado de manos. Capacitación estilos de vida y hábitos saludables en el trabajo. e) EPP: Tapa bocas.
1.7 Virus- COVID-19	1.7 Enfermedad COVID-19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o la muerte.	1.7 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: Adecuar puestos de trabajo cumpliendo aislamiento de 2 metros, instalación de dispensadores de gel y toallas desechables. d) Admón.: Capacitación prevención COVID-19 establecer protocolos de bioseguridad exigidos. e) EPP: Mascarilla quirúrgica, guantes de nitrilo
2.FÍSICO	**2.FÍSICO**	**2.FÍSICO**
2.3 Presión Atmosférica Alta	2.3 Enfermedad de las arterias coronarias. Las arterias estrechas y dañadas por la presión arterial alta tienen problemas para suministrar sangre al corazón	2.3a) Eliminación/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería/A d) Admón.: Examen de ingreso-tiempos de aclimatación e) EPP:N/A
2.4 Presión Atmosférica Baja	2.4 Cuándo se presenta esta combinación de baja presión y alta temperatura en algunas personas suelen aparecer dolores de cabeza, dolor en la cara y en los oídos, desgano y fatiga	2.4a) Eliminación/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: Examen de ingreso-tiempos de aclimatación d) Admin:N/A e) EPP:N/A
2.6 Radiaciones no ionizantes (Láser, Ultravioleta, Infrarroja, Radiofrecuencia, Microondas)	2.6 Afectan sobre todo a los ojos irritación lagrimeo disminución visual a futuro, dependiendo la exposición de la persona.	2.6 a) Eliminación/A b) Sustitución:N/A c) Ingenieria:Se sugiere la instalación de aisladores y cumplir con la distancia mínima de 40 cm del monitor del computador a los ojos del colaborador d) Admón.: procedimientos de trabajo seguro inducción SG-SST e) EPP: Administrativos: gafas con filtro UV por la
2.6.1 Radiaciones no ionizantes (Láser, Ultravioleta, Infrarroja, Radiofrecuencia, Microondas) Exposición a los rayos del sol	2.6.1 los invisibles pero intensos rayos del sol , dañan la piel y pueden provocar cáncer, sobre todo durante periodos de intensa radiación,	2.6.1 a) Eliminación/A b) Sustitución:N/A c) Ingenieria:Punto de comedor o zona refrescante bajo sombra, natural o artificial. d) Admón: programar horarios de trabajo, faenas y tareas, según el riesgo y exposición a la radiación UV. e) EPP: monogafas con filtro UV. Operativos: Protección posterior de tipo legionario
2.7 Ruido de Impacto, intermitente, Continuo.	2.7 Trastornos auditivos, Pérdida de la audición, Hipoacusia,	2.7a) Eliminación/A b) Sustitución: Sustituir máquinas equipos o herramientas que generen ruido. c) Ingeniería: Programa de mantenimiento máquinas equipos y herramientas para minimizar los decibeles (Db) de ruido. d) Admón.: Capacitación contaminación acústica
2.8 Temperaturas extremas : calor	2.8 Estrés térmico, sudor, agotamiento.	2.8 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: se sugiere instalar cubierta con materiales de refigeracion alta d) Admón.: inspecciones locativas (COPASST)
2.10 Vibraciones Segmentaria	2.10 alteraciones degenerativas de los huesos de las manos, de las muñecas, del codo y de los hombros. Estas alteraciones están asociadas a dolores y restricciones del movimiento. Los daños de las articulaciones puede presentarse en las de la muñeca, así como en la articulación cubital y articulación escapulo humeral. En el área del hueso carpiano puede producirse, además, la muerte del hueso semilunar, así como la	2.10 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: Sustitución de maquinas, equipos y herramientas obsoletas que generen mayor vibración. c) Ingeniería: programa de mantenimiento preventivo y correctivo maquinas equipos y herramientas. d) Admón.: Inducción del SG-SST Estándares de trabajo seguro, pausas activas. Promover la rotación entre colaboradores para minimizar la exposición. mantener sistemas de suspensión de vehículos , en buen estado e) EPP:N/A
2.11 Vibraciones cuerpo completo	2.11 Influenciar las funciones de los sentidos (alteraciones del equilibrio, cinetosis, trastornos de la visión). Perjudicar la coordinación de la motrocidad fina y la capacidad de rendimiento. Provocar dolencias estomacales. Conducir a dolencias o enfermedades de la columna vertebral.	2.11 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: Sustitución de maquinas, equipos y herramientas obsoletas que generen mayor vibración. c) Ingeniería: programa de mantenimiento preventivo y correctivo maquinas equipos y herramientas. d) Admón.: Inducción del SG-SST Estándares de trabajo seguro, pausas activas. Promover la rotación entre colaboradores para minimizar la exposición. mantener sistemas de suspensión de vehículos , en buen estado
3.QUÍMICO	**3.QUÍMICO**	**3.QUÍMICO**
3.1 **Inhalación de fibras**: Partículas alongadas cuya longitud es varias veces superior al diámetro. Las fibras respirables representan un riesgo para el sistema respiratorio.	3.1. Producen desde problemas respiratorios hasta problemas cancerígenos.	3.1 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingenieria:Instalar equipos de aspiración. Reducción del polvo rociando la fibra con liquido ligero. d) Admón.: capacitación uso correcto de los EPI e) EPP:Máscara de nariz-boca de filtro para polvo)

3.3 **Material particulado**: Mezcla heterogénea de partículas de diferentes tamaños y composición química. Es considerado como uno de los contaminantes del aire más importantes en términos de sus posibles efectos sobre la salud de las personas.	3.3 Afecciones respiratorias y cardiacas	3.3 a) Eliminación: N/A b) Sustitución:N/A c) Ingenieria:Verificación tecno mecánica de los vehículos mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos. d) Admón.: Capacitación uso de los EPP Inducción SG-SST e) EPP: Monogafas de seguridad, Tapa bocas
3.5. **Inhalación de Polvos Orgánicos e Inorgánicos**: Material sólido fino, orgánico o inorgánico, capaz de producir enfermedades que se agrupan bajo la denominación genérica de neumoconiosis.	3.5 Partículas tóxicas: intoxicación aguda o crónica. Polvos alérgicos: asma, fiebre, dermatitis entre otras. Polvos inertes: disminución de la capacidad respiratoria.	3.5 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: N/A d) Admin:Capacitación uso de los EPP, Programa 5S limpieza e) EPP:Ver matriz de EPP según cargo
3.6 Gases y vapores: Sustancias en forma gaseosa que normalmente se encuentran en estado líquido o sólido y que pueden ser tornadas a su estado original mediante un aumento de presión o disminución de la temperatura.	3.6 Los síntomas incluyen irritación de los ojos o la nariz, tos, sangre en el esputo y ahogo. Dependiendo la exposición y sustancia química.	3.6 a) Eliminación/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería:N/A d) Admin:Capacitación riesgo químico y uso adecuado de los EPP e) EPP: Ver matriz de EPP según el cargo
3.7 contacto con sustancias químicas corrosivas,toxicas,irritantes etc	3.7) Dependiendo de la sustancia química puede causar,quemaduras,irritación complicaciones dérmicas, perdida de la visión por salpicaduras en ojos etc	3.7 a) Eliminación/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: N/A d) Admin:Capacitación riesgo químico y uso adecuado de los EPP e) EPP: Ver matriz de EPP según el cargo
4.PSICOSOCIAL	**4.PSICOSOCIAL**	**4.PSICOSOCIAL**
4.1 Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios).	4.1 Estrés, desmotivación, irritabilidad, ansiedad, cansancio y trastornos del sueño.	4.1 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería/A d) Admin:Establecer política para la prevención de acoso laboral. se sugiere establecer procedimientos reglamentos y herramientas que minimicen la carga ocupacional q inequidad en la organización Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial, capacitación modalidades de acoso laboral. promoción de trabajo en equipo establecer valores
4.2 Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor).	4.2 Afectaciones, gastrointestinales (dispepsia, úlcera péptica, síndrome del intestino irritable, enfermedad de Crhon, colitis ulcerosa)	4.2 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería/A d) Admin:Establecer política para la prevención de acoso laboral. se sugiere establecer procedimientos reglamentos y herramientas que minimicen la carga ocupacional q inequidad en la organización Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial, capacitación modalidades de acoso laboral. promoción de trabajo en equipo establecer valores organizacionales. e) EPP:N/A
4.3 Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo).	4.3 Dolor de cuello, espalda y otros trastornos músculo esqueléticos,	4.3 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería/A d) Admin:Establecer política para la prevención de acoso laboral. se sugiere establecer procedimientos reglamentos y herramientas que minimicen la carga ocupacional q inequidad en la organización Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial, capacitación modalidades de acoso laboral. promoción de trabajo en equipo establecer valores organizacionales. e) EPP:N/A
4.4 Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles)	4.4 Depresión y otros trastornos de la salud mental,	4.4 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería/A d) Admin:Establecer política para la prevención de acoso laboral. se sugiere establecer procedimientos reglamentos y herramientas que minimicen la carga ocupacional q inequidad en la organización Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial, capacitación modalidades de acoso laboral. promoción de trabajo en equipo establecer valores organizacionales. e) EPP:N/A
4.5 Interface persona tarea (conocimientos, habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización).	4.5 conductas sociales y relacionadas con la salud (hábito de fumar, consumo de drogas, sedentarismo, participación social, práctica regular de ejercicio físico)..	4.5 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: N/A d) Admin:Establecer política consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas. promoción de trabajo en equipo establecer valores organizacionales. e) EPP:N/A
4.6 Jornada de trabajo, turnos (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos).	4.6 Actividades que generen la extencion de las jornadas de trabajo	4.6 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería/A d) Admin:Establecer Horarios de trabajo. Pausas activas, e) EPP:N/A
5.BIOMECÁNICO	**5.BIOMECÁNICO**	**5.BIOMECÁNICO**

5.1 Manejo y transporte de cargas mayores a 26 Kg	5.1 Lesiones osteomusculares, Dolores de espalda, Desgaste de Columna, Fatiga Muscular, Escoliosis, Hernia Discal, Lordosis de Columna, Cifosis, Lumbalgias, Túnel de Carpo, tendinitis, Dedo del Tenosivitis, Bursitis, Tortiulis.	5.1 a) Eliminación: Eliminación de cargas que superen los 25 kl en lo posible. b) Sustitución:Sustituir métodos de carga obsoletos c) Ingeniería: uso de equipos para el manejo mecánico de las mismas, como grúas, Montacargas, Carretillas elevadores; gatos hidraulicos,apiladores diferenciales etc. Manipular cargas dividiendo el peso en varias personas cumpliendo los 25 kl d) Admón: Capacitación manipulación manual de cargas e) EPP:N/A El uso de los cinturones ergonómicos puede producir esfuerzos al sistema cardiovascular, contribuyendo potencialmente, a las lesiones de espalda.
5.2 Manejo y transporte de cargas menores a 25 Kg	5.2 Lesiones osteomusculares, Dolores de espalda, Fatiga Muscular, Lumbalgias, tendinitis, Dedo del Tenosivitis, Tortiulis.	5.2 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: N/A d) Admón: Capacitación manipulación de cargas manuales. Formación lideres de pausas activas; ejercicios de calentamiento antes de manipular una carga manual. e) EPP: N/A
5.3 Postura prolongada Mantenimiento de una misma postura principal a lo largo del 75% de la jornada laboral. (Labores de digitación).	5.3 Lesiones en los tendones, bolsas serosas, los nervios neuro-vasculares.	5.3 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: Adecuación puestos de trabajo ergonómicamente; elevadores , reposapiés y todas aquellas adecuaciones para mejorar los sistemas hombre-máquina d) Admón: Programa de estilos de vida y hábitos saludables programa de pausas activas. capacitación prevención riesgo biomecánico SVE desordenes musculo esqueléticos cuando aplique. e) EPP:N/A
5.4 Postura mantenida: Se refiere al mantenimiento de una misma postura sedente o bípeda durante periodo de 2 o más horas, (Posturas de cuclillas o de rodillas).	5.4 problemas musculo esqueléticos Trastornos del aparato fonador. irritaciones en garganta, laringitis, Disfonía.	5.4 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: Adecuación puestos de trabajo ergonómicamente. d) Admón: Programa de estilos de vida y hábitos saludables programa de pausas activas. capacitación prevención riesgo biomecánico SVE desordenes musculo esqueléticos e) EPP:N/A
5.5 Movimiento repetitivo: Grupo de movimientos continuos mantenidos durante un trabajo que implica la acción conjunta de los músculos, los huesos, las articulaciones y los nervios de una parte del cuerpo y provoca en esta misma zona fatiga muscular, sobrecarga, dolor y, por último, lesión.	5.5 Túnel de Carpo, tendinitis, Bursitis, Tortiulis, Epicondilitis, Fatiga muscular, sobrecarga, dolor y lesiones.	5.5 a) Eliminación:N/A b) Sustitución:N/A c) Ingeniería: Adecuación puestos de trabajo ergonómicamente, reposapiés. d) Admón: Programa de estilos de vida y hábitos saludables programa de pausas activas. capacitación prevención riesgo biomecánico SVE desordenes musculo esqueléticos e) EPP:N/A
5.8 Sobre-esfuerzo:	5.8 hernias discales lumbalgias, calambres etc.	5.8 a) Eliminación: En lo posible eliminar todas aquellas cargas que generen sobre-esfuerzos en el personal. b) Sustitución: sustituir cargas manuales por cargas mecánicas en lo posible. c) Ingeniería:aquisición de equipos de manipulación de carga mecánicos d) Admón: Programa de capacitación y formación Formato de reporte de actos y condiciones inseguras e) EPP: N/A El uso de los cinturones ergonómicos puede producir esfuerzos al sistema cardiovascular, contribuyendo potencialmente, a las lesiones de espalda.
5.9 Sistemas de trabajo hombre-máquina inapropiados.	5.9 Adopción de malas posturas lesiones musculo esqueléticas	5.9 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: Cambiar puestos de trabajo obsoletos que generan accidentes y enfermedades laborales. c) Ingeniería: para la adquisición de maquinas equipos herramientas puestos de trabajo d) Admón: procedimiento gestión del cambio se debe evaluar la gestión del cambio con el objetivo de identificar riesgos a los que se esta expuesto y comprar siempre pensando en la SST de los colaboradores e) EPP: N/A
6.MECÁNICO	**6.MECÁNICO**	**6.MECÁNICO**

6.1 Posibilidad de atrapamiento aplastamiento (máquinas equipos)	6.1 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, amputaciones, hemorragias internas y externas dolor, contusión. ,la muerte.	6.1 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: Cambio de maquinarias o herramientas obsoletas y peligrosas. c) Ingeniería: programa de mantenimiento preventivo y correctivo. Instalación de guardas de seguridad en sistemas abiertos de rotación como piñones levas, correas, cadenas, rodillos de giro contrario etc. d) Admón: Señalización de advertencia, inducción SG-SST capacitación riesgo mecánico, el personal nuevo independiente de su experiencia debe ser entrenado y supervisado durante un periodo de tiempo necesario. esta prohibido el uso de accesorios (anillos cadenas pulseras etc.) e) EPP: Guantes negros, ropa ajustada que no genere atrapamientos.
6.2 Posibilidad de ser golpeado por objetos que caen o en movimiento.	6.2 Aplastamiento, contusiones, traumas craneoencefálicos, fracturas.	6.2 a) Eliminación: Eliminar de raíz las condiciones inseguras como objetos atravesados. productos, materiales, herramientas, equipos etc, mal apilados. b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: se sugiere mantener estantería organizada que minimice el riesgo de golpes, contusiones y caída de objetos d) Admón: Programa 5S Inspecciones locativas(COPASST) reporte de actos y condiciones inseguras. e) EPP: Ver matriz de EPP según cargo
6.3 Posibilidad de proyección de partículas líquidas(espray) partículas calientes (Pulidoras equipos de soldadura sopletes)	6.3 perdida temporal y definitiva de la visión, Irritación y ardor de ojos.	6.3 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: instalación de guardas de los esmeriles pulidoras y aquellas herramientas que generen partículas. d) Admón:capacitación riesgo mecánico y uso de los EPP señalización de advertencia. e) EPP: Careta facial
6.4 Posibilidad de perforación o de punsonamientos	6.4 amputaciones partes del cuerpo.	6.4 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: N/A d) Admón:Talleres de riesgo mecánico, inspecciones de seguridad capacitación riesgo mecánico, procedimiento de trabajo seguro, programa de mantenimiento preventivo y correctivo e) EPP: Ver matriz de EPP
6.5 Posibilidad de corte o seccionamiento	6.5 heridas leves y graves	6.5 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: N/A c) Ingeniería: Mantenimiento preventivo y correctivo de herramientas. d) Admón: inspecciones de seguridad, inducción del uso adecuado de herramientas. e) EPP: Ver matriz de EPP según cargo
6.6 Posibilidad de ser golpeado con Herramientas (martillos, masetas, taladros, pulidoras, hombresolos Carretillas, Otras.)	6.6 Aplastamiento, contusiones, traumas craneoencefálicos, fracturas, heridas cortes.	6.6 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: Cambiar herramientas que hayan cumplido su vida útil c) Ingeniería: Mantenimientos preventivos y correctivos d) Admón: Capacitación manejo adecuado de herramientas e) EPP: Ver matriz de EPP según cargo
6.7 Izaje de cargas (puente grúas diferenciales, plumas, grúas de vehículos, grúas telescópicas, Torre grúas etc.	6.7 Accidentes de trabajo daños a las instalaciones máquinas y equipos, en el peor de los casos la muerte.	6.7 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: Sustitución de empaques poleas rodamientos guayas cadenas ganchos y equipos de Izaje que estén deteriorados. c) Ingeniería: Mantenimiento, preventivo y correctivo. instalación de alarmas acústicas y visuales en las grúas d) Admón: formación específica de Izaje de cargas verificar competencias, experiencia, en los perfiles de cargo, procedimiento de trabajo seguro Izaje de cargas. Señalización de advertencia, e) EPP
7.ELÉCTRICO	**7.ELÉCTRICO**	**7.ELÉCTRICO**
7.1 Contacto directo e indirecto con elementos en tensión ejemplo cables, tomas máquinas equipos en mal estado o sobrecargadas.	7.1 Electrocución: circulación de una corriente eléctrica a través del cuerpo humano. tetanización:contracción muscular incendios o explosiones generados por la electricidad.	7.1 a) Eliminación: b) Sustitución: c) Ingeniería: Contacto directo: Recubrimiento y aislamiento de partes en tensión. desconectar instalaciones deterioradas, emplear maquinas equipos y herramientas eléctricas con polo a tierra. Amarrar el cableado expuesto a la estructura como canales escritorios etc. d) Admón: Inspecciones de seguridad (COPASST) Formato de reporte de actos y condiciones inseguras. inducción SG-SST e) EPP: Ver matriz de EPP

7.2 Trabajos del sector eléctrico o actividades relacionadas.	7.2 Electrocución: circulación de una corriente eléctrica a través del cuerpo humano. tetanización:contracción muscular incendios o explosiones generados por la electricidad.	7.2 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: sustitución de herramientas importantes para la prevención del riesgo eléctrico como voltímetros, detector de tensión, multímetro, etc, que estén en malas condiciones. c) Ingeniería: Desenergizar todo trabajo que genere peligro eléctrico debe realizarse sin tensión,. aplicar 5 reglas de oro d) Admón: componentes de formación, experiencia, capacitación y entrenamiento señalización capacitación, trabajo supervisado de expertos permiso de trabajo seguro, programa de energías peligrosas. Kit de Bloqueo, Etiquetado e) EPP: Casco eléctricamente aislante, Guantes aislantes de la electricidad botas aislantes de electricidad gafas de seguridad, La ropa de labor para el personal será confeccionada en algodón para categoría cero, sin accesorios metálicos.
8.LOCATIVO	**8.LOCATIVO**	**8.LOCATIVO**
8.1 Almacenamiento Inadecuado	8.1 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas.	8.1 a) Eliminación: Eliminar todos aquellos objetos que estén generando condiciones inseguras. b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Programa de orden y aseo, Inspecciones de seguridad locativas, capacitación, señalización, demarcación de las áreas de almacenamiento. Orden y aseo en el lugar de trabajo . No acumular insumos. e) EPP: Ver matriz de EPP según cargo
8.2 Condiciones inadecuadas de orden y aseo	8.2 Caídas a mismo nivel esguinces, tropiezos golpes, contusiones etc.	8.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución:N c) Ingeniería: NA d) Admón: Elaboración y ejecución de programa de orden y aseo, Realizar jornadas de orden y aseo. Capacitación a todo el personal. Formato de reporte de actos y condiciones inseguras, inspecciones de seguridad(vigía SST). Reportar todo al encargdo de SST de las diferentes empresas obras, proyectos etc. e) EPP: NA
8.3 Condiciones inadecuadas por Caídas de Objetos	8.3 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas.	8.3 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: d) Admón: Programa de orden y aseo, Inspecciones de seguridad, orden y aseo en los puestos y lugares de trabajo, señalización, reporte de actos y condiciones inseguras. e) EPP: casco
8.4 Condiciones del piso Irregulares, Deslizantes, Con Diferencia de Nivel.	8.4 Caídas, esguinces, luxaciones, fracturas etc.	8.4 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Reparación de pisos irregulares, instalación de antideslizantes certificados. Verificar las vías de transito servicios sanitarios y demás dependencias estén construidos correctamente de lo contrario realizar las labores correctivas pertinentes. d) Admón: Desarrollo y ejecución del programa de orden y aseo, señalización de las áreas irregulares o deslizantes. e) EPP
9.TECNOLÓGICO	**9.TECNOLÓGICO**	**9.TECNOLÓGICO**
9.1 Explosión	9.1 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, muerte, quemaduras de 1ro 2do y 3er grado	9.1 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Diseño seguro de instalaciones y equipos d) Admón: Elaboración de programas de mantenimiento de los equipos tecnológicos. Procedimientos de uso, capacitación apropiada. Contar con equipos de seguridad activa y pasiva. Realizar mantenimientos periódicos. Llevar a cabo las mejores condiciones ambientales. Plan de de atención y respuesta ante emergencias. Permiso para realizar tareas peligrosas. Inspecciones de seguridad. Sistemas de alerta temprana. PON e) EPP: NA
9.2 Incendio	9.2 quemadura de 1ro 2do y 3er grado, intoxicación por inhalación de humos y la muerte.	9.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Diseño seguro de instalaciones. d) Admón: Elaboración de programas de mantenimiento de los equipos tecnológicos. Procedimientos de uso, capacitación apropiada. Llevar a cabo las mejores condiciones ambientales. Plan de de atención y respuesta ante emergencias. Permiso para realizar tareas peligrosas. Inspecciones de seguridad. e) EPP: NA

9.4 Derrames (aplica para equipos que utilizen sustancias de combustion)	9.4 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas. Intoxicación, quemaduras dependiendo el tipo de sustancia derramada.	9.4 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Diseño seguro de instalaciones y equipos d) Admón: Espacios correspondientes para almacenamiento de sustancias químicas, señalización, capacitación sobre el riesgo químicos. Permisos para realizar tareas peligrosas. Inspecciones de seguridad. Kit anti derrames. e) EPP: NA
10.TRANSITO	**10.TRANSITO**	**10.TRANSITO**
10.1 Condiciones de la Vía (Desniveles, Huecos, Señalización, Fluidos en vía, etc)	10.1 Accidentes de transito: choques golpes atrapamientos volcamientos, amputaciones, fracturas, hemorragias perdida de la conciencia y memoria dependiendo la velocidad y el trauma.	10.1 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Implementar el PESV cuando aplique, capacitación en seguridad vial y normas de transito. e) EPP: Ver matriz de EPP según cargo
10.2 Peatones en la Vía (Imprudencia, Mal Intencionada)	10.2 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, Muerte	10.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Capacitar el personal en seguridad vial, capacitación actores viales, Motociclistas, ciclistas peatones, conductores) e) EPP: NA
10.3 Comportamientos Inseguros de los conductores Internos y Externos	10.3 Accidentes de transito: choques golpes atrapamientos volcamientos, amputaciones, fracturas, hemorragias perdida de la conciencia y memoria dependiendo la velocidad y el trauma.	10.3 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Implementar el PESV. Licencia de conducción de acuerdo al vehículo, capacitación en normas de transito. Capacitación en seguridad vial. Capacitación en comportamiento seguro. e) EPP: NA
10.4 Atropellamiento por desplazamiento a la bodega a Pie	10.4 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, Muerte	10.4 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Capacitación en seguridad vial y normas de transito. Creación de conciencia sobre el valor de la vida humana. e) EPP: Ver matriz de EPP según el cargo .
11.PÚBLICO	**11.PÚBLICO**	**11.PÚBLICO**
11.1 Desorden Público	11.1 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, Inhalación de gases lacrimógenos gas pimienta, exposición a granadas aturdidoras.	11.1 a) Eliminación: N/A b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Establecer un plan de contingencia en caso de presentar desorden público en la ciudad. capacitación riesgo público y sus medidas de prevención . e) EPP: NA
11.3 Atentados	11.3 Heridas, simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, Shock, Muerte	11.3 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: N/A d) Admón: Capacitacion al personal del plan de emergencias y los toques de alarma que manejan en la unidad. e) EPP: NA
11.4. Robos, Atracos	11.4 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, Shock, Muerte	11.4 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón. Implementar medidas de prevención del riesgo con el fin de propiciar medidas de control. Técnicas para el manejo del miedo, la ansiedad y el pánico en situaciones violentas y delictivas. Implementación protocolo de seguridad frente al riesgo publico. Instalación de cámaras de seguridad. Servicio de seguridad física o monitoreo de alarmas. e) EPP: NA
12.ALTURAS	**12.ALTURAS**	**12.ALTURAS**

12.1 Estado de los Elementos de Protección Personal	12.1 Caídas a distinto nivel Heridas complejas, traumas, contusiones, fracturas, depende la altura el colaborador puede quedar lisiado de por vida y la Muerte.	12.1 a) Eliminación: NA. b) Sustitución: Verificación estado de EPCC equipos de protección contra caídas, de ser necesario sustituir los que se evidencien en malas condiciones o según su fecha e vencimiento y vida útil establecidos en la ficha técnica y realizar adquisición de equipos nuevos previamente certificados. c) Ingeniería: NA d) Admón: Programa de protección contra caídas, cumplir con la normatividad legal vigente, listas de verificación de EPCC, capacitación en uso correcto de EPP, contar con coordinador de trabajo seguro en alturas. Medidas activas (capacitación del trabajador en uso de los EPCC, procedimientos operativos seguros. Re certificación anual de los EPCC. inspecciones por parte de los proveedores de los equipos e) EPP: Uso de equipo de protección contra caídas ver matriz de EPP según el cargo
12.2 Estado de los Equipos (Canasta, Escaleras)	12.2 Caídas a distinto nivel Heridas complejas, traumas, contusiones, fracturas, depende la altura el colaborador puede quedar lisiado de por vida y la Muerte.	12.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución: Inspección de los sistemas de acceso se encuentren en buenas condiciones y sean certificados, de lo contrario se procede a sustituir. c) Ingeniería: Verificación y manejo de desniveles y orificios. d) Admón: Programa de protección contra caídas, señalización de las zonas de riesgo, barandas, cintas, conos controles de acceso . Re certificación de sistemas de acceso por parte del proveedor anualmente. Medidas pasivas (redes de seguridad para detección de caídas. e) EPP: Uso de equipo de protección contra caídas ver matriz de EPP según el cargo
12.3 Comportamientos Inseguros de los Trabajadores	12.3 Caídas a distinto nivel Heridas complejas, traumas, contusiones, fracturas, depende la altura el colaborador puede quedar lisiado de por vida y la Muerte.	12.3 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: d) Admón: Programa de protección contra caídas y cumplimiento del mismo, designación de ayudante de seguridad, exámenes de aptitud para trabajo en alturas, entrenamiento para trabajo seguro en alturas. Elaboración de permiso de trabajo seguro en alturas y ATS. e) EPP: Uso de equipo de protección contra caídas ver matriz de EPP según el cargo
13.CONFINADOS	**13.CONFINADOS**	**13.CONFINADOS**
13.1 Debido a equipos al interior que pueden ponerse en marcha intempestivamente.	13.1 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas.	13.1 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: equipos o sistemas de iluminación. d) Admón: Elaboración de programa LOTO (bloqueo y etiquetado) de equipos que deben ingresar al espacio confinado. Realización de exámenes de aptitud para trabajo en espacios confinados. Establecer procedimientos de trabajo para espacios confinados. Elaboración de permiso para trabajo en espacios confinados e) EPP: EPCC, Respirador con filtro o bala de oxigeno de acuerdo al peligro y al riesgo, EPPS serán establecido en matriz de EPP de acuerdo al cargo
13.2 Electrocución al interior por contacto con partes metálicas	13.2 Quemaduras, fibrilación ventricular, Shock eléctrico, muerte.	13.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: d) Admón: Programa de gestión para el trabajo de espacios confinados(Resolución 0491) Realización de exámenes de aptitud para trabajo en espacios confinados. Establecer procedimientos de trabajo para espacios confinados. Implementar planes de preparación y respuesta ante emergencias y rescate. Elaboración de permiso para trabajo en espacios confinados. Señalización de las áreas de trabajo e) EPP: EPCC, Respirador con filtro o bala de oxigeno de acuerdo al peligro y al riesgo, EPPS serán establecido en matriz de EPP de acuerdo al cargo
13.3 Caídas al interior a distinto nivel y al mismo nivel por resbalamientos, etc.	13.3 Heridas simples y complejas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	13.3 a) Eliminación: NA b) Sustitución c) Ingeniería d) Admón: Programa de gestión para el trabajo de espacios confinados(Resolución 0491) Realización de exámenes de aptitud para trabajo en espacios confinados. Establecer procedimientos de trabajo para espacios confinados. Implementar planes de preparación y respuesta ante emergencias y rescate. Elaboración de permiso para trabajo en espacios confinados. Señalización de las áreas de trabajo. e) EPCC, EPP. Respirador con filtro o bala de oxigeno de acuerdo al peligro y al riesgo, EPPS serán establecido en matriz de EPP de acuerdo al cargo

13.4 Ambiente caluroso o frío. Ruido y vibraciones (martillos neumáticos, amoladoras rotativas, etc.). iluminación deficiente.	13.4 Cefalea, deshidratación, quemaduras y posible fatiga mental. síncope (falla cardiopulmonar) y muerte.	13.4 a) Eliminación: NA b) Sustitución c) Ingeniería: Realizar mediciones de temperatura atmosférica a fin de evaluar la condición de riesgo, Garantizar suministros de aire. d) Admón: Programa de gestión para el trabajo de espacios confinados(Resolución 0491) Realización de exámenes de aptitud para trabajo en espacios confinados. Establecer procedimientos de trabajo para espacios confinados. Elaboración de permiso para trabajo en espacios confinados. Ejecutar controles de permanente control desde afuera en la elaboración del trabajo. disminuir el tiempo de exposición a vibración e) EPP: Protección aditiva tipo copa, Respirador con filtro o bala de oxigeno de acuerdo al peligro y al riesgo, EPPS serán establecido en matriz de EPP de acuerdo al cargo
13.5 Manejo de Sustancias Químicas al interior de espacio confinado	13.5 Reacción Alérgicas a las membranas mucosas o Vías Respiratorias, Cefalea, mareo, somnolencia, Asma, Alergia, Dolor de Cabeza.	13.5 a) Eliminación: NA b) Sustitución c) Ingeniería: Realizar mediciones atmosféricas para verificarlas con el VLP valores limites permisibles. d) Admón: Programa de gestión para el trabajo de espacios confinados(Resolución 0491) Contar con las HDS de las sustancias químicas, contar con procedimiento para la manipulación en espacio confinado. Realización de exámenes de aptitud para trabajo en espacios confinados. Establecer procedimientos de trabajo para espacios confinados. Elaboración de permiso para trabajo en espacios confinados. Ejecutar controles de permanente control desde afuera en la elaboración del trabajo. Señalización de las áreas de trabajo e) EPCC, EPP: Respirador con filtro o bala de oxigeno de acuerdo al peligro y al riesgo, EPPS serán establecido en matriz de EPP de acuerdo al cargo
14.PRACTICAS	**14.PRACTICAS**	**14.PRACTICAS**
14.1 Practicas Deportivas: Condiciones de Escenario Deportivo	14.1 Lesiones osteomusculares, Dolores de espalda, Fatiga Muscular, Lumbalgias, fracturas, esguinces.	14.1 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Evaluar el riesgo. Capacitar al personal en comportamientos seguros. Verificar condiciones de salud de los trabajadores. Evaluar que las actividades deportivas no generen un peligro y riesgo alto. cumplir con la política de prevención del consumo de alcohol tabaco y otras sustancias psicoactivas. e) EPP: NA
14.2 Practicas Deportivas: Comportamientos Mal Intencionados	14.2 Heridas, traumas, contusiones, fracturas y esguinces.	14.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: A d) Admón: Medidas disciplinarias. Capacitación enfocadas a la convivencia laboral. cumplir con la política de prevención del consumo de alcohol tabaco y otras sustancias psicoactivas. e) EPP: NA
14.3 Practicas Culturales: Ingestión de Alimentos, Ingestión de Bebidas Alcohólicas etc.	14.3 Intoxicación, Dolor de Cabeza, Cefalea, Diarrea	14.3 a) Eliminación:NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: A d) Admón: Dar cumplimiento a las políticas establecidas por la compañía de la prohibición de consumo de alcohol tabaco y sustancias psicoactivas. Asegurar la correcta higiene de los alimentos que son suministrados al personal. e) EPP: NA
15.NATURALES	**15.NATURALES**	**15.NATURALES**
15.1 Deslizamientos	15.1 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	15.1 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: se sugiere construir en espacio donde no haya laderas y orillas de barrancos. d) Admón: Evaluación del riesgo. Realizar evaluaciones periódicas del lugar general de trabajo. Implementar medidas de evacuación con acción inmediata de simulaciones y simulacro en las áreas de mayor riesgo. Demarcar pasillos de emergencia, dejar libre de obstáculos. e) EPP: NA
15.2 Inundación	15.2 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	15.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Verificación del estado de bajantes de agua lluvia y canales de desagüe, si se evidencian en mal estado, se debe realizar reparación y ajuste. d) Admón: Desarrollo y ejecución de plan de emergencias, conformación y entrenamiento de la brigada de emergencia, establecer puntos de encuentro seguros. Desarrollar procedimientos operativos normalizados. Capacitación al personal frente l riesgo e) EPP: NA

15.3 Sismo	15.3 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	15.3 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Evaluar la posibilidad de realizar refuerzos estructurales, d) Admón: Evaluación del riesgo. Desarrollo y ejecución de plan de emergencias, conformación y entrenamiento de la brigada de emergencia, establecer puntos de encuentro seguros. Desarrollar procedimientos operativos normalizados. Capacitación al personal frente l riesgo. Demarcar pasillos de emergencia, dejar libre de obstáculos. e) EPP: NA
15.4 Tormentas eléctricas	15.4 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	15.4 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Instalación de alarmas de alerta temprana. Verificar la existencia de para rayos. d) Admón: Evaluar el riesgo verificando la existencia de arboles. Evitar al máximo estar a campo abierto. Desarrollo y ejecución de plan de emergencias, conformación y entrenamiento de la brigada de emergencia, establecer puntos de encuentro seguros. Desarrollar procedimientos operativos normalizados. Capacitación al personal frente l riesgo. e) EPP: NA
15.5 Vendaval	15.5 Heridas, traumas, contusiones, fracturas.	15.5 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Asegurar techos, reforzar ventanas,. d) Admón: Evaluar el riesgo verificando la posible caída de elementos. Desarrollo y ejecución de plan de emergencias, conformación y entrenamiento de la brigada de emergencia, establecer puntos de encuentro seguros. Desarrollar procedimientos operativos normalizados. Capacitación al personal frente l riesgo. e) EPP: NA
15.6 Terremoto	15.6 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	15.6 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Evaluar la posibilidad de realizar refuerzos estructurales, d) Admón: Desarrollo y ejecución de plan de emergencias, conformación y entrenamiento de la brigada de emergencia, establecer puntos de encuentro seguros. Desarrollar procedimientos operativos normalizados. Capacitación al personal frente l riesgo. Demarcar pasillos de emergencia, dejar libre de obstáculos. e) EPP: NA
15.7 Precipitaciones (Lluvia, Granizadas, Heladas)	15.7 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, hipotermia, muerte.	15.7 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: Verificación de techos si estos se evidencian en mal estado, se debe realizar reparación de los mismos. d) Admón: Desarrollo y ejecución de plan de emergencias, conformación y entrenamiento de la brigada de emergencia, establecer puntos de encuentro seguros. Desarrollar procedimientos operativos normalizados. Capacitación al personal frente al riesgo. e) EPP: NA
16.HUMANOS	**16.HUMANOS**	**16.HUMANOS**
16.1 No se han definido competencias para el cargo evaluado.	16.1 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	16.1 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Desarrollar manuales de funciones de acuerdo a cada cargo. Suministrar capacitación de las funciones a realizar. Informar sobre los riesgos y peligros de exposición a los factores de riesgo que no hacen parte del desarrollo de sus funciones. e) EPP: NA
16.2 Durante la evaluación se observan actos inseguros	16.2 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	16.2 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Desarrollo del SG-SST, evaluación de los factores de riesgo y su prevención, Desarrollo de matriz de riesgos y peligros. Identificación de realización de actos inseguros por parte de los colaboradores. Emplear medidas disciplinarias hacia los trabajadores que cometen actos inseguros en reiteradas en mas de dos ocasiones. Capacitación y entrenamiento de las funciones. e) EPP: NA

16.3 Antecedentes accidentes de trabajo por comportamientos inseguros.	16.3 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	16.3 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Desarrollar medidas de intervención preventivas y correctivas una vez ocurridos los accidentes de trabajo por comportamientos inseguros. Evaluar el riesgo por el cual se produjo el A.T tomar medidas especificas. Tomar medidas disciplinarias hacia el trabajador. Desarrollo de programas de prevención de accidentes de trabajo. e) EPP: NA
16.4 Evasión de normas y procedimientos.	16.4 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, muerte.	16.4 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Acciones disciplinarias para quienes incumplan o evadan las nomas y/o procedimientos de seguridad y salud en el trabajo. Capacitación en riesgos y peligros propios de la labor, y trabajo seguro. Dar a conocer las responsabilidades de los trabadores establecidos por el decreto 1072 de 2015. e) EPP: NA
16.5 Utilización de Equipo celular mientras trabaja y otros equipos de distracción.	16.5 Heridas, traumas, contusiones, fracturas, hipotermia, muerte.	16.5 a) Eliminación: NA b) Sustitución: NA c) Ingeniería: NA d) Admón: Establecer normas de seguridad de ingreso al área de desarrollo de labores, donde se prohíba el uso de celular en el horario laboral. Realizar inspecciones de seguridad a fin de tomar medidas disciplinarias. Capacitación al personal en autocuidado. e) EPP: NA